

DARBO SUTARTIS

2015 m. Vasario mėn. 23 d.

Nr.

23

MB "LZ statyba" Elnio g. 61-1, Jonučių II k., Kauno raj.

(įmonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama - darbdavys) pavadinimas, adresas);

jeigu darbdavys fizinis asmuo - vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)

Darbdavio atstovas **LZ statyba akcininkas Aurimas Labatmedis**
(pareigos, vardas ir pavardė)

ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama - darbuotojas) **Audrius Zakarevičius**
(vardas, pavardė)

Kauno VPK, **2007 04 18**
(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) - asmens

, telefono Nr. _____
arba Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais - gimimo data; gyvenamoji vieta)

s u d a r ė šią darbo sutartį:

1. **Audrius Zakarevičius** priimamas dirbti šiomis būtinosiomis
(vardas, pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

1.1. **UAB "LZ statyba"**
(darbovietė - įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. **Direktorius**
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti jeigu darbuotojas priimamas

1.3. kitos būtiniosios darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma **neterminuota**
(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma - neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoninė, dėl antraeilių pareigų, su

patarnavimo darbams ir t.t. - įrašyti reikiamus žodžius. Jeigu sudaroma terminuota, laikinoji ar sezoninė darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį: **mokant atlygį, mokant du kartus per mėnesį: avansinis mokėjimas iki einamo mėn. 20-25d., likusi atlyginimo dalis išmokama iki sekančio mėn. 10-15d.**

priedus ir kita; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis **3 mėnesiai**
(nurodyti terminą)

5. Nustatoma darbo dienos (pamainos, darbo savaitės) trukmė **pagal iš anksto patvirtintą slankųjį darbo grafiką, taikant suminę darbo laiko apskaitą. Darbo savaitės trukmė ne daugiau kaip 48 val.**

6. Nustatomas ne visas darbo laikas _____
(nurodyti, kas ir kiek mažinama, - darbo savaitės dienų skaičius, trumpesnė darbo diena)

7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys susygzta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 ir 5 119 straipsnį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis:
Priedai pagal įmonės vadovo įsakymą

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglamentuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja:

Laikytis darbo drausmės taisyklių; Atlyginti žalą padarytą darbdaviui pagal LR DK 255str.; Pagal LR DK 95 str.5d. Įsipareigoja atlyginti darbdaviui jo turėtas išlaidas per paskutinius vienerius darbo metus darbuotojo mokymui, kvalifikacijos kėlimui, stažuotėms ir kt..

11. Įspėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis _____
(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau _____
(darbuotojo parašas, kad jis su kolektyvine sutartimi yra)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja _____ **2015.02.23** _____
(nurodyti datą)

15. Darbuotojas pradeda dirbti _____ **2015.02.23** _____
(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas - darbuotojui.

Darbdavys - fizinis asmuo,

Parašas

Aurimas Labatmedis

(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

Parašas

Audrius Zakarevičius

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) _____
(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos, taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys - fizinis asmuo,

Parašas

(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

Parašas

(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis nutraukta _____
(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys - fizinis asmuo,

Parašas

(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

Parašas

(Vardas ir pavardė)